

РОССТАТ
УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО КРАСНОЯРСКОМУ КРАЮ,
РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИЯ И РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА
(КРАСНОЯРСКСТАТ)

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

25.09.2023

№ _____

**Об ошибках допускаемых респондентами при предоставлении
статистических отчетов по форме № П-4**

Управление федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва проанализировало отчеты за 2023 г. и выявило ряд ошибок, которые допускает большинство респондентов (в результате этого большое количество версий отчетов за 1 отчетный период):

1. Некорректный ОКВЭД: невнимательность при заполнении данных в отчете (лишние цифры в коде, недостающие цифры в коде).
2. Некорректно рассчитанная среднесписочная численность сотрудников (в том числе внешние совместители, сотрудники по договорам ГПХ): Основная ошибка это неправильный расчет численности сотрудников работающих неполный рабочий день (неполную ставку), согласно п.77.3 указаний по заполнению формы № П-4 утвержденных приказом Росстата от 30.11.2022 № 872: «Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием или переведенные с письменного согласия работника на неполное рабочее время, при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени, исходя из продолжительности рабочего времени, установленной трудовым договором, штатным расписанием».

В результате неверного расчета среднесписочной численности сотрудников работающих неполный рабочий день, заработка плата на предприятии выходит ниже не только МРОТ по Республике Хакасия (25987 рублей), но и ниже МРОТ по России (16242 рубля), что считается нарушением трудового законодательства РФ.

3. Исключение сотрудников из списочной численности на период их отпусков, так же считается ошибкой, согласно п.75 указаний по заполнению формы № П-4 утвержденных приказом Росстата от 30.11.2022 № 872: «Среднесписочная численность работников рассчитывается на основании списочной численности, которая приводится на определенную дату, например, на последнее число отчетного периода. Показатель может быть заполнен с двумя десятичными знаками. В списочную численность работников включаются наемные работники, работавшие по трудовому договору и выполнившие постоянную, временную или сезонную работу один день и более, а также работавшие собственники организаций, получавшие заработную плату в данной организации. В списочной численности работников за каждый календарный день учитываются как фактически работающие, так и отсутствующие на работе по каким-либо причинам. Исходя из этого в списочную численность целыми единицами включаются, в частности, работники: п. 14) находившиеся в ежегодных и дополнительных отпусках, предоставляемых в соответствии с законодательством, коллективным договором и трудовым договором, включая находившихся в отпуске с последующим увольнением», это же касается и сотрудников работающих не полный рабочий день (не полная ставка).

Расчет среднесписочной численности сотрудников в отпусках производится согласно п.77.3 указаний по заполнению формы № П-4 утвержденных приказом Росстата от 30.11.2022 № 872: «2) ... При этом за дни болезни, отпуска, неявок (приходящиеся на рабочие дни по календарю) в число отработанных человеко-часов условно включаются часы по предыдущему рабочему дню (в отличие от методологии, принятой для учета количества отработанных человеко-часов)».

4. В среднесписочную численность сотрудников с сентября 2022 г. не включаются работники, призванный по мобилизации и добровольцы на весь период прохождения военной службы или оказания добровольного содействия Вооруженным Силам Российской Федерации исключаются из среднесписочной численности (отчет № П-4 гр.2 не отражаются).
5. Большое количество ошибок допускается в графе 5 «Количество отработанных человеко-часов работниками списочного состава», данные должны учитываться на основании табеля учета рабочего времени, чаще всего респонденты ссылаются на то, что данные автоматически проставляются автоматизированными системами. В результате получается, что при расчете данных 1 рабочий день сотрудника организации выходит по 12-20 часов (чаще всего это бюджетные организации – те, у кого фиксированная 40-часовая рабочая неделя).

Часть школ допускает ошибку при расчете отработанных человеко-часов в летний период, когда большая часть сотрудников находится в отпуске (с июня по август), следует помнить, что в отработанные человеко-часы не включаются: время нахождения работников в ежегодных, дополнительных, учебных отпусках, отпусках по инициативе работодателя.

Основная ошибка в графе 6 «Количество отработанных человеко-часов внешними совместителями», большое количество отработанных человеко-часов для внешних совместителей, согласно с. 284 ТК РФ «Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников...».

6. Графы 7-10 «Фонд заработной платы» и графа 11 «Выплаты социального характера» основная ошибка по этим графикам, указание сумм в рублях, согласно указаний по заполнению формы № П-4 утвержденных приказом Росстата от 30.11.2022 № 872 все суммы указываются в тыс.рублей. Выплаты по больничным листам в отчет П-4 не включаются.
7. Несоответствие при разбивке по графикам, когда респондент в отчете указывает работников списочного состава (графа 2), а фонд заработной платы в фонде заработной платы внешним совместителям (графа 9) и наоборот.
8. С 2023 г. если заполнены графы 2,8, то должна быть заполнена и графа 5 и если заполнены графы 3, 9, то должна быть заполнена графа 6 (за исключением: простой не по вине работника, выплата отпускных и прочих выплат, когда сотрудник уже находился в отпуске, на больничном). в таком случае необходимо направлять подтверждение на 24.skudarnovaev@rosstat.gov.ru.

Учитывая вышеизложенное, начиная с отчетов за сентябрь и 3й квартал 2023 г. не допускать данные нарушения.

Напоминаем, что: Сведения по форме № П-4 предоставляются только в форме

электронного документа, подписанного усиленной электронной подписью (ч. 7 ст. 8 Федерального закона от 29.11.2007 № 282-ФЗ в редакции от 11.06.2021 «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации», если иное не установлено федеральными законами), в срок с 1 по 15 число после отчетного периода.

На официальном интернет-сайте Росстата в Системе сбора отчетности (<https://websbor.gks.ru>) реализован сервис Личный кабинет респондента, предоставляющий возможность: получения информации о перечне форм, по которым следует предоставить статистическую отчетность, и их XML-шаблонов; заполнения статистической отчетности в электронном виде с последующей отправкой в территориальный орган Росстата (ТОГС); получения уведомлений с результатами проверки отправленной статистической отчетности; получения сведений о присвоенных кодах общероссийских классификаторов технико-экономической информации. Кроме того, предоставить отчетность в форме электронного документа, подписанного электронной подписью, возможно по телекоммуникационным каналам связи через специализированных операторов связи, а также лично или через представителя на электронном носителе (оптический диск CD или DVD, флеш-накопитель USB) по месту нахождения территориального органа Росстата (г. Красноярск, г. Абакан, г. Кызыл).

Условия и ответственность за предоставление респондентами первичных статистических данных по формам федерального статистического наблюдения определены статьей 8 вышеуказанного Федерального закона от 29.11.2007 № 282-ФЗ и Положением об условиях предоставления в обязательном порядке первичных статистических данных и административных данных субъектам официального статистического учета, утвержденным постановлением Правительства РФ от 18.08.2008 № 620.